Gute Fragen für das 1:1-Gespräch

1. Offene Einstiegsfragen

- Wie war deine letzte Schicht?
- Wie ist dein Tag bis jetzt gelaufen?
- Wie läuft es gerade in deiner Abteilung?
- Welche Probleme gibt es auf deiner Station?
- Was würdest du ändern?

2. Genaue Nachfragen

- Wie wirkt sich diese Situation auf deine Arbeit aus?
- Was heißt das konkret?
- Kannst du mir das genauer beschreiben?
- Haben auch andere KollegInnen dieses Problem?
- Wie oft kommt das vor?
- Wer ist für das Problem verantwortlich?
- Habt ihr schon etwas dagegen unternommen?

3. Tiefgehende persönliche Fragen

- Wie geht es dir mit dieser Situation?
- Wie gehst du nach so einem Arbeitstag nach Hause?
- Was sagen deine Familie/FreundInnen dazu?
- Wie wirkt sich die Situation auf deine Gesundheit aus?
- Wie lange hältst du das noch aus?